



AVV. GIOVANNA GENTILE

Tel. 02..48009999 – fax 02.4818087
Via L.Ariosto, 30 - 20145 MILANO
E.mail gentile.deiure@gmail.com

I LICENZIAMENTI DISCIPLINARI

Il licenziamento disciplinare è quel licenziamento causato da comportamenti colposi o dolosi da parte del lavoratore, per la cui gravità non è più possibile la prosecuzione del rapporto di fiduciario di lavoro. In virtù della **gravità della condotta**, si possono distinguere tra licenziamenti per “*giusta causa*” e per “*giustificato motivo*”.

La premessa doverosa da fare è che entrambe le tipologie di licenziamento devono essere precedute, come prevede l’art. 7 dello statuto dei lavoratori (L. 300/70) da una procedura disciplinare.

Tale procedura prevede una contestazione scritta al lavoratore che deve avere le caratteristiche dell’immediatezza e della specificità e garantire al lavoratore che la riceverà un numero pari a nr. 5 giorni per presentare le proprie giustificazioni.

Contestazioni accompagnate da sanzioni saranno pertanto suscettibili di essere impugnate dal lavoratore, poiché in aperta violazione con la procedura prevista dalla legge.

Sarà la gravità della condotta contestata o la sua recidività a fare propendere il datore di lavoro, una volta ricevuta la lettera di giustificazione, per l’applicazione di una sanzione piuttosto che un’altra. Le sanzioni disciplinari variano, appunto in relazione alla gravità dell’accaduto, dalla ammonizione scritta, o dalla multa (ore di permesso sottratte al lavoratore) fino a licenziamento nei casi più grave (solo a titolo esemplificativo in caso di gravi insubordinazioni e assenze ingiustificate).

Tel. 02.48009999 – fax 02.4818087
Via L.Ariosto, 30 - 20145 MILANO
E.mail gentile.deiure@gmail.com
P.I. 06067110962